



Beleidsplan Stichting Chale 2022-2025

Stichting Chale blijft ook in de nieuwe planningsperiode trouw vasthouden aan haar missie: kinderen uit kwetsbare gezinnen in Ethiopië via sponsoring van onderwijskosten aansluiting geven bij de kansen die het land aan jonge mensen biedt.

In de komende jaren wil het bestuur verder inzetten op het samenwerken met lokale (private) scholen. Zij bieden duidelijk beter onderwijs dan de overheidsscholen. Verbeteren van openbaar onderwijs zou een sterk alternatief zijn, maar dat valt buiten de mogelijkheden van de stichting. In gebieden buiten de stad, waar geen private aanbieders van onderwijs zijn, zal samenwerking met lokale leiders en overheid gezocht worden om kinderen uit betreffende dorpen toch te kunnen helpen zich te ontwikkelen, via de aanwezige openbare scholen.

Stichting Chale wil haar programma's buiten de stad Hawassa versterken (bergdorpen rond Leku en Yirba). Kinderen in die gebieden kunnen niet of nauwelijks profiteren van ontwikkelingen en scholingsmogelijkheden die de grote stad Hawassa steeds meer weet te bieden. Het in 2020 gestarte onderwijsstimuleringsproject in Konsoreano zal tot 2025 financieel ondersteund worden door de stichting.

Stichting Chale wil verder gaan met de geplande afbouwen van haar eigen opvangcapaciteit. De huidige gezinsvervangende tehuizen passen niet goed meer bij het beleid van de overheid, die de laatste jaren meer aanstuurt op plaatsing van kinderen bij adoptie- en pleeggezinnen. Zodra de laatste kinderen uit de nu opvanghuizen werk of studie gevonden hebben, zullen we de terreinen een andere functie geven, zoals sociale huurwoningen of voor noodopvang van kwetsbare gezinnen. Dat kan aan het eind van de beleidsperiode een feit zijn. Naar verwachting is dan in elk geval niet meer dan één gezinsvervangend tehuis nodig.

Stichting Chale blijft een actief personeelsbeleid voeren in Ethiopië door medewerkers uit te dagen om zich te scholen en te ontwikkelen, opdat het gewenste hogere uitvoeringsniveau bereikt wordt. Mocht ontwikkeling van individuele teamleden uitblijven dan zal het bestuur actief op zoek gaan naar vervanging door meer kundige staf.

Op het gebied van fondsenwerving in Nederland werkt de stichting aan uitbreiding van het aantal relaties, van kindponsors tot bedrijven en vermogensfondsen. Richtlijn daarbij blijft dat we proberen een eenmaal geaccepteerd kind blijven helpen/financieren totdat deze afgestudeerd/uitgeleerd is.

Verder volgt het bestuur de ontwikkelingen van de Nederlandse en Ethiopische wetgevers, zodat ze in beide landen haar activiteiten kan blijven uitvoeren.